

「改革共創」～ 人・組織を活かして成果を創る

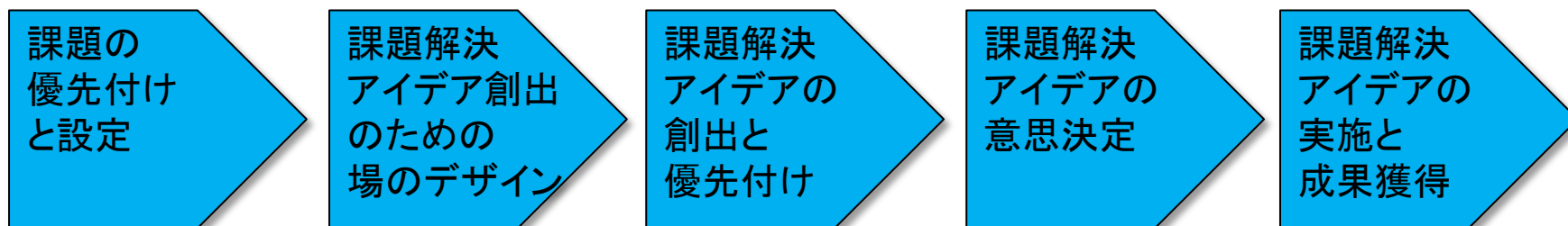
大切な問い

- トップがリードし、人・組織のやる気を引き出し、潜在能力をめいっぱい発揮させていますか？
- 問い掛けて自ら考えさせ、深めさせ、やってみさせていますか？
そういった場数を踏ませていますか？

目的・成果

- トップのリードにより課題設定と意思決定、権限委譲を実践する。
- ミドルアップにより課題解決アイデアの創出、優先付け、具体化、権限を伴った実施を行う。
- これらのキャッチボールによりトップとミドルの切磋琢磨と信頼、共感を創りだす。

進め方



キーワード：ワークアウト™、組織開発、クロスファンクションチーム(CFT)

提供形式：研修、ワークショップ、コンサルティング

支援実績：サービス会社、住宅会社、本社組織など

支援テーマ名：「営業改革」「業務改善・改革」「ホワイトカラー革新」など